

Številka: 450-6/2025-13

Datum: 4. 3. 2025

OBČINA KIDRIČEVO

Kopališka ulica 14

2352 KIDRIČEVO

OBČINA KIDRIČEVO	
Pričetni:	6.3.2025
Sign. znak:	03
Priloge:	
Šifra zadeve:	100-4/2025-1
Vrednost:	

Zadeva: Ocena delovne uspešnosti ravnatelja za leto 2024

Na podlagi okrožnice MIZŠ št. 6030-4/2025-3350-5 z dne 24. 1. 2025 vam v prilogi dopisa pošiljamo Oceno delovne uspešnosti ravnatelja Štefana Petka, mag. manag., za leto 2024.

Delovna uspešnost je bila obravnavana na 5. seji Sveta zavoda, dne 27. 2. 2025.

Prosimo vas, za soglasje k Oceni delovne uspešnosti ravnatelja za leto 2024 najkasneje v roku 30 dni od prejema.

S spoštovanjem,




Gregor KOZAR,
predsednik Sveta zavoda

Priloga:

- 1 x Obrazec
- Okrožnica MIZŠ

Tajništvo: 02/749 24 10, e-mail: saska.topolovec@guest.arnes.si

Računovodstvo: 02/749 24 12, e-mail: irena.horvat3@guest.arnes.si

IBAN: SI56 0110 0600 8359 677, ID za DDV: SI83834672

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: Mestna občina Ptuj

Zavod: Glasbena in baletna šola Karola Pahorja Ptuj

Ravnatelj oz. ravnatelj: Štefan Petek

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2024

do: 31.12.2024

Št. dni 366

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

- | | |
|---|---------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 % | 25,00 % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 % | 35,00 % |
| 3. Razvojni naravnost zavoda - do 35 % | 35,00 % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | 5,00 % |

VSOTA VSEH DOSEŽENIH Odstotkov:

100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 27. 2. 2025 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 27. 2. 2025



Predsednik sveta zavoda:

Štev.: 900-1/2025-2
Datum: 27. 2. 2025

IZVLEČEK

iz zapisnika 5. seje Sveta zavoda Glasbene in baletne šole Karola Pahorja Ptuj, ki je potekala v četrtek, 27. 2. 2025 ob 19.00 uri.

K točki 7, ki se glasi »Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja« je Svet zavoda potrdil naslednji sklep št. 4:

»Svet zavoda GBŠ Karola Pahorja Ptuj potrjuje, da se za redno delovno uspešnost ravnatelja namenijo 5% letnih sredstev osnovne plače ravnatelja«.



Gregor KOZAR
predsednik sveta zavoda



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE

Masarykova cesta 16, 1000 Ljubljana

DOKUMENT JE ELEKTRONSKO PODPISAN!
Podpisnik: Rado Kostrevec
Izdajatelj certifikata: SI-PASS-CA
Številka certifikata: 3105CFB2000000005755
Potek veljavnosti: 31. 01. 2029
Čas podpisa: 24. 01. 2025 14:30
Št. dokumenta: 6030-4/2025-3350-5

**OSNOVNE ŠOLE
OSNOVNE ŠOLE S PRILAGOJENIM PROGRAMOM
GLASBENE ŠOLE
ZAVODI ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE OTROK IN MLADOSTNIKOV
S POSEBNIMI POTREBAMI**

Številka: 6030-4/2025-3350-5

Datum: 24. 1. 2025

Zadeva: Delovna uspešnost direktorjev in ravnateljev za leto 2024

V skladu z veljavno zakonodajo ravnateljicam, ravnateljem, direktoricam in direktorjem (v nadaljnjem besedilu: ravnatelji in direktorji) pripada del plače za **redno delovno uspešnost** za leto 2024, ki se bo tako kot vsa leta na podlagi poslovnega poročila za preteklo leto in po izvedenem postopku ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljev in direktorjev za preteklo leto v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21, 29/24 in 95/2024 – ZSTSPJS, v nadaljnjem besedilu: pravilnik), izplačala v letu 2025.

Sredstva za delovno uspešnost ravnateljev in direktorjev se izračunajo in izkazujejo ločeno od sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev iz drugih plačnih skupin. Za ravnatelje in direktorje se nameni najmanj 2 % letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev in direktorjev oziroma če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5 % letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev/direktorjev.

S 1. 1. 2025 je v uporabo stopil Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24, v nadaljnjem besedilu: ZSTSPJS), ki v 53. členu opredeljuje javne uslužbence plačne skupine B, kamor sodijo tudi ravnatelji in direktorji javnih zavodov. ZSTSPJS v 57. členu določa kriterije za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B, vendar se bo skladno s 119. členom zakona začel uporabljati za izplačevanje delovne uspešnosti šele leta 2026.

Do takrat se za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbence plačne skupine B uporablja določilo tretjega odstavka 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), ki določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje. Svet zavoda s sklepom odloči, koliko odstotkov osnovne plače v letu 2024, se nameni za delovno uspešnost ravnatelja/direktorja. Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje (v nadaljnjem besedilu: ministrstvo) bo zavodom zagotovilo sredstva za izplačilo delovne uspešnosti ravnateljev/direktorjev v skladu s sklepom sveta zavoda.

Zaradi izjemno zaostrenih kadrovskih težav ter posledično povečanih obremenitev pri izvajanju dodatnih ukrepov za nemoten potek vzgojno-izobraževalnega dela v letu 2024, ministrstvo svetom zavodov priporoča, da se za redno delovno uspešnost ravnatelja/direktorja, če ni bilo zaznanih nepravilnosti pri poslovanju, nameni 5 % letne mase osnovne plače ravnatelja/direktorja.

V prilogi vam posredujemo obrazec zahtevka za izplačilo sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev/direktorjev, ki ga je treba skupaj z ocenjevalnim listom in soglasjem ustanovitelja posredovati na ministrstvo v izplačilo.

Če je v ocenjevalnem obdobju (koledarsko leto 2024) opravljalo funkcijo ravnatelja/direktorja več oseb, je treba oceniti vsakega posameznika posebej in za vsakega posebej izpolniti ocenjevalni list z navedbo obdobja, v katerem je opravljal funkcijo.

Zgoraj navedene dokumente pošljite na e-naslov gp.mvi@gov.si najkasneje do 30. 4. 2025. Ministrstvo bo pregledalo zahteve in pripadajoči znesek delovne uspešnosti nakazalo predvidoma pri nakazilu plače za mesec maj, ki bo izplačana v mesecu juniju 2025.

Svete zavodov opozarjamo, da pri ugotovljenem poslovanju zavoda z izgubo upoštevajo določbo drugega odstavka 19. člena pravilnika, ki določa, da zavod ni posloval z izgubo, kadar v skladu s predpisi del presežka odhodkov tekočega leta pokrije z nerazporejenim presežkom prihodkov preteklih let, če je ta enak ali večji od presežka odhodkov tekočega leta.

Hkrati vas obveščamo, da vlogo za izdajo soglasja za delovno uspešnost iz naslova **povečanega obsega dela** za koledarsko leto 2024, o kateri smo vas obvestili z okrožnico št. 092-7/2024/559 z dne 8. 10. 2024, posredujete na obrazcih priloženih okrožnici, najkasneje do 30. 1. 2025 na e-naslov gp.mvi@gov.si.

Lep pozdrav

Rado Kostrevc,
generalni direktor

Direktorat za predšolsko vzgojo
in osnovno šolstvo

Priloge:

- ocenjevalni list DUR 2024,
- obrazec zahtevka

6
GLASBENA IN BALETNA ŠOLA
KAROLA PAHORJA PTUJ
Raičeva ulica 12, 2250 PTUJ

AR	2250	SLOVENIJA
04.09.2025 13:42	PTUJ	
0,027kg	Pogodba	
13717		

RA 8906 2324 1 SI



VSEBINA: RDU 2024

AR

OBČINA KIDRIČEVO
Kopaljska ulica 14
2325 KIDRIČEVO